



SOCOTEC

PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DELLE CONDOTTE ILLECITE

DEL GRUPPO SOCOTEC

1 QUANDO UN WHISTLEBLOWER È TENUTO A INOLTARE UNA SEGNALAZIONE?

→ Se si riscontra una violazione confermata o potenziale di leggi, normative o del Codice etico, è necessario denunciarla inviando una segnalazione.



Condotte o situazioni che violano le regole del Codice etico



Crimini o reati



Grave ed evidente violazione della legge o di una normativa



Pericolo o grave pregiudizio per l'interesse pubblico

Esempi: atti di corruzione, frode, pratiche sleali, conflitti di interesse

2 CHI È AUTORIZZATO A INOLTARE UNA SEGNALAZIONE?

→ Qualsiasi dipendente o terza parte può inoltrare una segnalazione, a condizione che agisca:

- in buona fede,
- senza ricevere alcun compenso monetario.

3 QUANDO DEVE ESSERE INOLTATA UNA SEGNALAZIONE?

→ Sussiste l'obbligo di segnalazione entro 48 ore delle violazioni di anomalie o atipicità nello svolgimento nelle normali attività, con particolare riguardo a quelle che configurano comportamenti difforni dal presente Codice Etico o dalle disposizioni del Sistema di Gestione della Responsabilità Amministrativa in generale, nonché di ogni altro reato e/o violazione di altre normative, disposizioni, regole applicabili, anche se sopravvenute.

4 COME SI INOLTRA UNA SEGNALAZIONE?

Una segnalazione può essere inoltrata **internamente**:

→ o tramite la **piattaforma di whistleblowing del Gruppo SOCOTEC**:
<https://alerts.socotec.com/entreprises>

Questa piattaforma è **sicura e riservata**. Consente al whistleblower di inoltrare una segnalazione in forma anonima, se lo desidera.

→ Oppure **contattando**:

- **il responsabile della compliance,**
- **il responsabile di riferimento,**
- **l'Ufficio Legale**

che è tenuto ad informare il responsabile della compliance del Gruppo.

Il ricevente la segnalazione, valutandone la fondatezza, provvederà ad informare il Vertice aziendale e l'**OdV – Organismo di Vigilanza in ambito 231:2001**. I destinatari delle segnalazioni inviate tramite la piattaforma di whistleblowing sono il **Segretario Generale del Gruppo, il Direttore Risorse Umane del Gruppo e il Responsabile della Compliance del Gruppo**.

Una segnalazione può anche essere inoltrata **esternamente alle autorità competenti** (autorità giudiziaria, autorità amministrativa, ordine professionale, difensore civico, ecc.)

Per inoltrare la segnalazione, il whistleblower può anche richiedere l'assistenza di un facilitatore.

5 COSA DEVE CONTENERE UNA SEGNALAZIONE?

→ Il whistleblower deve esporre i fatti in modo chiaro e preciso. Deve fornire tutti i documenti o le informazioni utili a corroborare i fatti denunciati.



6 QUALI SONO LE FASI DELLA PROCEDURA?



7 COME VIENE TUTELATO IL WHISTLEBLOWER?

GARANZIA DI RISERVATEZZA

Tutte le informazioni fornite nell'ambito di una segnalazione vengono trattate in modo riservato: l'identità del whistleblower, l'identità delle persone oggetto della segnalazione, i documenti o le informazioni fornite.

PROTEZIONE CONTRO LE RITORSIONI, COMPRESSE LE AZIONI DISCIPLINARI

Non può essere intrapresa alcuna iniziativa ritorsiva o sanzione nei confronti del whistleblower.

Esempi: intimidazioni, sanzioni disciplinari, danni alla reputazione.

TUTELA DELLA RESPONSABILITÀ CIVILE

Il whistleblower non può essere ritenuto responsabile civilmente e non può essere condannato a risarcire i danni causati dalla segnalazione..



→ Tuttavia, se non sono soddisfatte le condizioni per l'inoltro di una segnalazione, segnatamente se il whistleblower agisce in malafede (ad esempio, per danneggiare un collega), il whistleblower può essere sanzionato e ritenuto responsabile.

8 QUALI SONO I DIRITTI DEL SOGGETTO INTERESSATO DA UNA SEGNALAZIONE?

→ Il soggetto interessato da una segnalazione verrà informato dal destinatario della segnalazione sulle accuse a suo carico, ad eccezione dell'identità del whistleblower. Se necessario, verrà informato solo dopo che saranno adottate le misure atte a prevenire la distruzione delle prove.



SOCOTEC

**Procedura di segnalazione delle
condotte illecite**
del Gruppo ©SOCOTEC
Edizione 2025